



**Vordenker im Personalwesen  
Professor für Transformational Leadership**

Seit über drei Jahrzehnten begleitet Chris Roebuck internationale Teams und Spitzenkräfte auf ihrem Weg zu echter Hochleistungsführung. Sein Ansatz ist klar: schnell spürbare Erfolge erzielen, entscheidende Ziele erreichen und komplexe Herausforderungen meistern, von Fusionen und Übernahmen über Kundenorientierung und Markenaufbau bis hin zum Risikomanagement und aktuell der Einführung von Künstlicher Intelligenz.

Unter seiner Mitwirkung konnten Organisationen wie HSBC, London Underground, UBS, KPMG, NatWest und der britische Gesundheitsdienst NHS ihre Ergebnisse deutlich beschleunigen. Er hat Führungskräfte unter anderem bei Goldman Sachs, Tata, Cardinal Health, den Premierministerämtern des Vereinigten Königreichs und der Vereinigten Arabischen Emirate, Huawei, Reuters, Barclays, dem Roten Kreuz und sogar im chinesischen Raumfahrtprogramm weiterentwickelt. Seine Expertise speist sich aus Erfahrungen als Offizier der britischen Armee sowie aus Führungsrollen in Wirtschaft und Regierung. Chris hat mehrfach ausgezeichnete Transformations- und Kulturprojekte umgesetzt, Talente gefördert und Unternehmen auf Zukunftskurs gebracht. Dabei zeigt er eindrucksvoll, wie die Kraft der Menschen zum entscheidenden Erfolgsfaktor werden kann. In seinen Vorträgen lädt er das Publikum ein, verborgene Potenziale in den eigenen Erfahrungen zu entdecken. Er vermittelt frische, kraftvolle Perspektiven auf authentische und wirksame Führung, Einsichten, die viele so noch nie gehört haben.

Mit einer Mischung aus inspirierenden Praxisbeispielen, neurowissenschaftlichen Erkenntnissen, fundierten Daten und persönlichen Erfahrungen schafft er einen überzeugenden Handlungsimpuls, der sich unmittelbar in konkrete Maßnahmen umsetzen lässt. So werden Führungskräfte nicht nur kurzfristig erfolgreicher, sondern entwickeln sich zu zukunftsfähigen Leadern, die zu den besten 20 Prozent ihrer Branche gehören, heute und für den Rest ihrer Karriere.

Chris hat zudem ein System entwickelt, mit dem sich der Return on Investment seiner Keynotes präzise messen lässt und das nicht erst im Nachhinein, sondern bereits während des Prozesses einen klaren Mehrwert aufzeigt.

**Themen (Auswahl):**

- Transformational Leadership
- High Performing Human Leadership for AI
- Human Leadership for the AI world
- Enabling AI with Human Intelligence

**Veröffentlichungen (Auswahl):**

- Strategic Leadership Development: Building World Class Performance, 2015
- Lead to Succeed, 2014
- Effective Delegation, 1998