



Pionierin als Chief Transformation Officer

"75% aller Unternehmenstransformationen scheitern - die von Brit Neuburger nicht"

Brit Neuburger macht Unternehmen und Organisationen zukunftsfähig für eine Welt, in der Disruption und Polykrisen die neue Normalität darstellen.

In bildhaften und praxisnahen Vorträgen teilt Brit Neuburger ihre Erfahrungen aus ihrer Verantwortung als Chief Transformation Officer in der Automotive-Tech-Branche sowie aus der Chemie- und Manufacturing-Industrie mit Zuhörern aus allen Branchen. Sie zeigt, wie wichtig eine Erfolgskultur, Innovationsfreude, Geschwindigkeit, Vertrauen und Empowerment in Unternehmen sind und wie Stolpersteine und Hürden auf dem Weg dorthin genommen werden können.

Brit Neuburger verfügt über einen breiten Erfahrungsschatz aus verschiedensten Bereichen und Branchen: Nach Jura-Studium in Freiburg, Oxford & New York war sie bei der internationalen Rechtsanwaltskanzlei Linklaters, beim Industriegase-DAX-Konzern Linde, beim Private Equity gehaltenen Aufzugsunternehmen Wittur und beim Automotive-Technologie-Joint Venture Osram Continental tätig. Nach fünfzehn Jahren Executive-Verantwortung in verschiedenen Branchen ist Brit Neuburger seit 2023 Senior Advisor bei der Strategieberatung Boston Consulting Group und berät bei übergreifenden Transformationsherausforderungen mit Schwerpunkt Digitalisierung, Operating Model und Nachhaltigkeit.

In ihren Publikationen tritt die frühere Corporate-Anwältin und General Counsel dafür ein, sich von interner Bürokratie zu befreien und 50% aller Prozesse, Gremien und Regeln im Unternehmen abzuschaffen. Brit Neuburger sieht den Schlüssel zur Zukunftsfähigkeit in einem anpassungsfähigen Governance- und Führungssystem.

Ehrenamtlich engagiert sich Brit Neuburger mit der Hilfsorganisation Zeltschule e.V. für die Versorgung und Schulbildung syrischer Kinder in Flüchtlingslagern im Libanon und in Syrien.

Als vielgefragte Rednerin holt Brit Neuburger ihr Publikum als Praktikerin ab. Sie inspiriert bei den Zuhörern einen Wandel im Mindset und regt unmittelbaren Tatendrang an.

Themen (Auswahl):

- Transformation - so bringen wir die PS auf die Straße (und so nicht)
- People | Culture | System - drei Schlüssel erfolgreicher Transformation
- Die Nase voll von Transformationsprogrammen? Inspiration für andere/eigene Wege