



**Aufsichtsratsmitglied und Unternehmerin
Impulsgeberin für Organisationen im Wandel**

Claudia Borgas-Herold ist eine erfahrene Impulsgeberin für Organisationen im Wandel. Sie verfügt über mehr als 30 Jahre Erfahrung in der Unternehmenstransformation und ist als Aufsichtsratsmitglied in verschiedenen Tech-Unternehmen vertreten.

Claudia Borgas-Herold blickt auf eine beeindruckende Laufbahn zurück. Seit über zwei Jahrzehnten begleitet sie internationale Unternehmen bei tiefgreifenden Veränderungsvorhaben. Als Partnerin bei Booz Allen Hamilton, als Beraterin von CEO-Offices, als verantwortliche Führungskraft für Transformationsprozesse in verschiedenen Branchen und heute als Geschäftsführerin ihrer eigenen Firma. Seit 2023 ist sie zusätzlich als Senior Advisor der Boston Consulting Group tätig. In ihrer Arbeit verbindet sie unternehmerischen Weitblick mit psychologischem Fingerspitzengefühl. Sie hat breite CEO Initiativen geführt, Führungskräfte durch kritische Wendepunkte begleitet und Veränderungsstrategien mitgestaltet, die Organisationen nachhaltig geprägt haben.

Darüber hinaus bringt sie langjährige Erfahrung aus verschiedenen Aufsichtsratsmandaten mit, unter anderem bei IONOS SE, United Internet AG und 1&1 Drillisch AG. Ihre akademische Grundlage ist ebenso international wie fundiert: Claudia Borgas-Herold hat Betriebswirtschaft an der Universität St. Gallen studiert und dort promoviert.

In ihren Vorträgen zeigt sie, warum Transformation ohne Emotion nicht funktioniert. Sie spricht über das, was oft übersehen wird: die Bedeutung von Vertrauen, die Kraft echter Offenheit und die zentrale Rolle von Emotionen in jedem Veränderungsprozess. Dabei bleibt sie stets nah an der Praxis. Ihre Beispiele stammen aus realen Projekten, ihre Impulse sind fundiert, klar und unmittelbar umsetzbar. Am Ende jedes Vortrags steht ein Gespräch, ein ehrlicher Austausch über die Herausforderungen, vor denen die Organisation wirklich steht. Claudia schafft Räume für neue Perspektiven und macht Lust auf den nächsten Schritt.

Themen (Auswahl):

- Führung
- Emotionalität bei der Transformation
- Motivation für Führungskräfte ("You can do it")