



**Unternehmerin und Aufsichtsratsmitglied
Impulsgeberin für Organisationen im Wandel in Zeiten von KI**

Claudia Borgas-Herold ist eine erfahrene Impulsgeberin für Organisationen im Wandel. Sie verfügt über mehr als 30 Jahre Erfahrung in der Unternehmenstransformation und ist als Aufsichtsratsmitglied in verschiedenen Tech-Unternehmen vertreten.

Claudia Borgas-Herold blickt auf eine beeindruckende Laufbahn zurück. Seit über zwei Jahrzehnten begleitet sie internationale Unternehmen bei tiefgreifenden Veränderungsvorhaben. Als Partnerin bei Booz Allen Hamilton, als Beraterin von CEO-Offices, als verantwortliche Führungskraft für Transformationsprozesse in verschiedenen Branchen und heute als Geschäftsführerin ihrer eigenen Firma. Seit 2023 ist sie zusätzlich als Senior Advisor der Boston Consulting Group tätig. In ihrer Arbeit verbindet sie unternehmerischen Weitblick mit psychologischem Fingerspitzengefühl. Sie hat breite CEO-Initiativen geführt, Führungskräfte durch kritische Wendepunkte begleitet und Veränderungsstrategien mitgestaltet, die Organisationen nachhaltig geprägt haben.

Darüber hinaus bringt sie langjährige Erfahrung aus verschiedenen Aufsichtsratsmandaten mit, unter anderem bei IONOS SE, United Internet AG und 1&1 Drillisch AG. Ihre akademische Grundlage ist ebenso international wie fundiert: Claudia Borgas-Herold hat Betriebswirtschaft an der Universität St. Gallen studiert und dort promoviert.

In ihren schwungvollen Vorträgen zeigt sie, warum Transformation nur gelingt, wenn Menschen emotional mitgenommen werden, insbesondere in einer Zeit, in der künstliche Intelligenz Prozesse beschleunigt und dadurch auch Entscheidungen komplexer macht. Mit Zahlen, Fakten und praktischen Beispielen zeigt sie auf, was Leadership in diesen Zeiten wirklich braucht: Vertrauen, Offenheit und die Fähigkeit, schwierige Übergänge mit Klarheit und Haltung zu gestalten. Claudia Borgas-Herold macht sichtbar, welche Führungsqualitäten Teams in einer von KI geprägte Zukunft erfolgreich macht und wie Organisationen dabei handlungsfähig und miteinander verbunden bleiben können. Damit schafft sie Räume für neue Perspektiven und macht Lust auf den nächsten Schritt.

Themen (Auswahl):

- Wie KI Führung neu definiert
- Transformation und KI - Worauf es im Leadership jetzt ankommt
- Emotionalität bei der Transformation
- Motivation für Führungskräfte ("You can do it")